

NON VOTATE LA PIATTAFORMA

CCNL FIM-CISL!

Cgil-Cisl-Uil (Fiom-Fim-Uilm) sono state capaci in pochi anni di svalORIZZARE quella che era "la vertenza di tutti" a favore di una mediocre piattaforma coopartecipativa che va a cambiare definitivamente la natura del ruolo sindacale (progetto avviato da tempo e declinato nei vari accordi interconfederali).

Nel dettaglio della piattaforma per il rinnovo del CCNL Federemeccanica/Assistal 2016/18, presentata il 16.07.2015 da Fim-Uilm, notiamo con preoccupazione quanto segue:

- Capitoli interi di informazione/consultazione/partecipazione già esistenti, riproposti per rimpolpare una piattaforma misera.
- Modello di condivisione per raffreddare il conflitto che deve occuparsi di diffondere i codici etici aziendali (che ricordiamo non aver alcun valore legale!).
- Sessione informativa alle rappresentanze (già esistente).
- Collaborazionismo sindacale sancito con il Comitato Aziendale di Partecipazione/Commissione Aziendale Consultiva, nell'ambito del Comitato Paritetico Nazionale, che dovranno favorire il finanziamento di Fondimpresa e al massimo dissentire "facendo pervenire un parere scritto" (guai a parlare di sciopero).
- Solita scaletta economico/parametrica vergognosa che chiede una miseria di euro 50 nette al primo liv. e più del doppio per un quadro di ottavo livello.
- Si chiede ai padroni la defiscalizzazione del 10% sulla contrattazione di secondo livello, come se fossero loro a legiferare.
- Si sancisce definitivamente come la contrattazione aziendale debba legarsi solo alla "crescita della produttività".
- Si chiarisce l'orientamento di ADESIONE OBBLIGATORIA al fondo Cometa.
- Si scrive in materia di formazione, come le RSU debbano essere consulenti aziendali, "coprogettando" e definendoli REFERENTI AZIENDALI.
- Al capitolo INQUADRAMENTO, si sancisce la flessibilità come unico strumento per valorizzare la professionalità (polivalenza-polifunzionalità-trasversalità...)
- Rispetto agli annunci della Furlan "di contrastare il jobs act nella contrattazione" si scrive DI LIMITARE la possibilità di demansionamento e controllo a distanza, accettandone di fatto la possibilità.
- Vocazione per il business di fondi ed enti bilaterali con la creazione dell'ennesimo (FONDO BILATERALE ANTICRISI).
- Capitolo malattia è il migliore, dopo averne ridotto la fruizione ed il diritto (con le decurtazioni salariali dal 4 evento in poi) ora si propongono per ripristinarne le precedenti condizioni (?!).
- L'attacco agli RLS è feroce, scrivono di doverli REGOLAMENTARE e PROCEDURALIZZARE, tutto deve essere CO-DECISO e COGESTITO tra padroni e sindacati, infine "generosamente" dovrebbero occuparsi della gestione dei rifiuti e dell'impatto ambientale (?!).
- Per gli IMMIGRATI non c'è nulla di nuovo.
- La perla finale è certamente rappresentata dalla richiesta in busta paga del PIZZO con il meccanismo vergognoso del SILENZIO-ASSENSO.